

以下の疑問に答えながらワクワクする明日を提示します。

ダイバーシティって何だろう？

女性活躍って、女性を優遇するの？

会議や通達に必須となる「情報保障」って？

障害者スポーツではなくインクルーシブ・スポーツって？

座学だけでなく、体験して学んだら？

ご挨拶として専門領域のご紹介

ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン（DEI）が社会価値の優先事項として求められる時代になりました。多様な人を公正にそしてともに参画する社会にしようという行動の在り方です。SDG s では行動姿勢として「誰ひとり取り残さない」と掲げられています。障害者については 2021 年 6 月 4 日の障害者差別解消法改正公布により 2024 年までに施行開始。民間事業者においても合理的配慮はこれまでの努力義務から法的義務化されます。

わたくしは広告代理店電通にて広告制作・ソーシャルビジネスに携わり、その業務の一環としてコミュニケーションの在り方を研究し、プロジェクトを立ちあげて推進してきました。2011 年から電通ダイバーシティ・ラボ（DDL）

を立ち上げたコアメンバーとして運営してきました。領域は障害分野です。

参考 https://www.dentsu.co.jp/sustainability/sdgs_action/thumb05.html

さらに社外の障害当事者、支援者・組織、有志のデジタル等先進エキスパートの方々と平行に存在する課題を共に研究し、コラボレーションで解決ソリューションの構築を目指す会議体 PARADIS を創立。冒頭に記した DEI の実現活動を実践してきました。

参考 <https://www.d->

[sol.jp/solution/paradis?__hstc=201534478.9a39caf8aaff41cfd4dd1bb996db8a38.1665123704812.1672978162160.1672980086770.10&__hssc=201534478.3.1672980086770&__hsfp=2835966121](https://www.d-sol.jp/solution/paradis?__hstc=201534478.9a39caf8aaff41cfd4dd1bb996db8a38.1665123704812.1672978162160.1672980086770.10&__hssc=201534478.3.1672980086770&__hsfp=2835966121)

併せて障害者も一般人も取り残されてしまう危機。災害対応も進めてきました。その一つとして近年激甚化する災害には人材と物資の投入支援が重要と考え、DX 技術で支援する W4U(We for You)プロジェクトを推進しております。

参考 <https://www.vid-net.org/>

専門領域での執筆記事のご紹介～携わる活動、プロジェクトのレポートが主体です。

*Yahoo!ニュース指名個人オーサー記事シリーズ「PARADIS で行こう。」

<https://news.yahoo.co.jp/byline/satanaoatsu>

* ダイバーシティウェブマガジン cococolor

<https://cococolor.jp/writers/008/>

この知見を多くの方に共有し、課題解決やコミュニティ創造に活かしていただければと、セミナー開催をご提案するものです。

* * * * *

セミナープランを3案ほどご紹介します。これに限らずご要望に対応します。

* DEI 概論講座「誰ひとり取り残さないの誰を知る」

Dダイバーシティ=多様性 Eエクイティ=公正さ Iインクルージョン=誰ひとり取り残さない 和訳すればそういう単語でできています。でも多様性ってなんでしょう？みんなと訳しますか。みんなが持っているよと子供がおねだりする。でも実際には数人だったりして叱られる。みんなには収入の差、興味の有無があるでしょう。さらにそれを持つことができない身体の事情もあったりします。簡単に言えば一人一人違う「個性」が集まるみんなです。そういう多様な人を誰ひとり取り残さないのはどういうことか、どうすればいいのか。その対応事例を上げながら、自分と自分の周りの人を取り残さないようにする考え方を見つけるセミナーです。

> 所要時間 1 時間～ご希望にあわせて

参考 Yahoo!ニュース個人「SDGsの姿勢「誰ひとり取り残さない」の「誰」は

「何」を待っている?Part1 Part2 (紹介しているアクションはすべて PARADIS が

関係しています)

<https://news.yahoo.co.jp/byline/satanaoatsu/20221221-00328273>

* これからのコミュニケーション義務です。「情報保障」概論

上記参考記事の最初に記した情報保障に特化したセミナーです。視覚、聴覚、

日本語以外の言語に対応が必要な参加者、情報受信者への対応。音声補助・字

幕・手話・翻訳は参加者からの要望がなくても準備を整えることが望まれま

す。これまでの経験と PARADIS で作り上げた的確で、使いやすい対応方法を

紹介しながら、情報保障を知ってもらいます。

UD トークを実際に使ってみる体験も行えます。

> 所要時間 1 時間～ UD トーク体験等オプションでプラス 30 分～

監修事例 AC ジャパン TVCM 寛容ラップ <https://www.ad->

[c.or.jp/campaign/self_all/self_all_01.html](https://www.ad-c.or.jp/campaign/self_all/self_all_01.html)

* PARADIS ボールで体験するインクルーシブな社会

目隠しをして、音の出るボールで遊ぶボールゲーム「PARADIS ボール」。東京

都が 2016 年から都下公立学校で実施したオリパラ教育推進プログラムのキラ

ーコンテンツとして 2021 年までに延べ 365 校、3 万 7000 人超の生徒が出張授

業を体験しました。幼児から大人までだれもが、格差なくプレイできる障害者体験、障害者へのサポート体験。得られるのは障害者ではなく、人としてみんなが支えあうこと。

体験と概論>1時間～ 会場・所要時間・人数は柔軟に対応できます。

DEI 概論座学を加えた企業研修スタイルも可能です。東京都教育庁指導者研修実績あり

参考 Yahoo!ニュース個人の当該記事

<https://news.yahoo.co.jp/byline/satanaoatsu/20171206-00078882>

<https://news.yahoo.co.jp/byline/satanaoatsu/20210407-00230232>

デフリンピック 2025 の企画運営アドバイザーを委託されたことにより、デフ=聴覚対応を厚くしたバージョンをオリパラで枠組みのある東京都公立校から開始します。